





چه پیشگام‌هایی برای بهبود فرآیند انتقال تجربیات مدیران با تجربه و و پیر به مدیران جوان مجموعه دارید؟

فرزندی جوانی که آیفونش با بزرگ‌تره منس  
اولی با تجربه صورت چشم طرحها را نظارت و هدایت است

.....

.....

.....

فرصت‌ها و تهدیدات به‌کارگیری جوانان در مجموعه شما چیست؟

تهدیدها

خطرات بی‌توجهی به فرهنگ  
تجربیات

.....

.....

.....

فرصت‌ها

فرزندی جوانی که آیفونش با بزرگ‌تره منس

.....

.....

.....



با چه سازوکاری می‌توان هم‌زمان از تجربیات کارکنان با تجربه استفاده کرد و هم از تلاش و ابتکار جوانان در مجموعه بهره‌گرفت؟

هیئت نظارت، تجربه، توسط مرآت، روزوار، باسابقه

.....

.....

.....

.....



بنظر شما جوانگاری منطقه و معمولاً به دور از افراط و تفریط در بدنه مدیریت مجموعه شما عملاً چه معنایی پیدا می‌کند؟

.....

.....

.....

کدام مدیران ارشد مجموعه شما ریسک‌استفاده از جوانان در سازمان را می‌پذیرند؟

.....

.....

.....

در کدام حوزه از مجموعه شما، فسوروت به‌روگیری از مدیران گذشته، کارآموده و مجرب اجتناب‌ناپذیر بنظر می‌رسند؟

.....

.....

.....



سخت‌فایل چل

اگر می‌خواهید مجموعه خود را به یک مجموعه جوان و پرازری ارتقاء دهید، باید تهدیدات و فرصت‌ها و ملاحظات کار را هم در نظر بگیرید. بنابراین سعی کنید در ادامه تمرین، با توجه به شرایط مجموعه خودتان، این ملاحظات را بنویسید و راه‌کار ارائه دهید.